

# Redegjørelse for ArealBygg AS' aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven for 2025

Rapporteringsperiode 01.01.2025 – 31.12.2025

## Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Utgangspunktet for regelverket er OECDs retningslinjer. ArealBygg AS vil oppdatere den offentlige redegjørelsen hvert år i henhold til åpenhetsloven og ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger i leverandørkjeden. Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som ArealBygg AS enten har forårsaket eller bidratt til. Videre sier den noe om hvordan selskapet jobber med å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser. ArealBygg AS ønsker å aktivt medvirke til bransjens respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i ArealBygg AS' funn i aktsomhetsvurderingene vi har gjort, og hvilke tiltak som er iverksatt.

## Generell informasjon om selskapet, organisering og driftsområde

ArealBygg AS (heretter AB) er en byggetreprenør etablert i 2003 lokalisert på Hagan i Nittedal kommune. Selskapet utfører mange ulike byggeprosjekter som oppføring av kombinasjonsbygg, logistikkbygg, kontorbygg, idrettshaller, butikksenter og enkeltstående butikker som vanligvis er totalentrepriser eller samspillsentrepriser. Vi har også en service- og vedlikeholdsavdeling som følger opp rammeavtaler og gjør ombygginger av eksempelvis kontor, butikker, logistikkbygg mv. Videre har selskapet en avdeling som er spesialister på metallfasader. Kundene til ArealBygg AS er utelukkende basert i Norge, de fleste på Østlandet, men vi har også større prosjekter flere andre steder i landet.

AB er en aktiv innkjøper av produkter og tjenester, noe som gjør at selskapet må ha en gjennomtenkt innkjøpsstrategi og forhandlinger med leverandører. Vi har også et nettverk av langvarige samarbeidspartnere som vi jevnlig benytter oss av.

Innkjøpene er hovedsakelig prosjektbasert, og kan fordeles mellom direkte innkjøp til våre prosjekter og kjøp av tjenester til underentrepriser. Det foretas også mindre innkjøp til administrative behov.

Egenimport av produkter foregår i svært begrenset omfang.

## Rutiner og retningslinjer

ABs styre har pålagt daglig leder å påse at ledelsen etablerer klare ansvarsområder og prosesser for å gjennomføre lovens bestemmelser i selskapet. Det innebærer å fastslå hvilke roller eller personer som har ansvar for at virksomheten oppfyller sine forpliktelser. Det skal gjennomføres

kontinuerlige aktsomhetsvurderinger i hele virksomheten, hos leverandørene og øvrige forretningsforbindelser.

AB har innarbeidet nye rutiner. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven og utgjør grunnlaget for arbeidet med åpenhetsloven. Målet er å avdekke faktiske negative konsekvenser og risiko for disse når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det gjennomføres regelmessige møter i selskapet for å sikre kontinuitet i aktsomhetsvurderingene. Vi har prioritert et utvalg i leverandørkjeden på bakgrunn av antatt betydning og påvirkning, samarbeidets varighet og erfaringer over tid. Det er etter denne vurderingen foretatt konkrete henvendelser og forespørslers til foretakene.

### **Resultatet av aktsomhetsvurderinger**

Responser fra de forespurte foretakene har vært varierende. De større selskapene har innarbeidede rutiner og fremskaffer forespurt informasjon raskt. Enkelte av de mindre selskapene har ikke særlig kjennskap til loven eller forståelse for forespørslene. Vi har fulgt opp og påminnet våre samarbeidspartnere om at vi mangler tilbakemelding på våre henvendelser. Etter dialog med foretakene har vi mottatt forespurt informasjon og dokumentasjon. Vi har forståelse for at ikke alle mindre foretak har kjennskap til åpenhetsloven, men det har vist seg at de etterlever dens bestemmelser selv om de ikke nødvendigvis har nedfelt noe i bedriftens retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold gjennom våre undersøkelser gjennom rapporteringsåret 2025.

### **Tiltak AB har iverksatt eller planlegger å iverksette**

Vår kartlegging er basert på blant annet informasjon fra leverandører, Achilles-StartBANK og annen allment tilgjengelig informasjon. Selskapet utfører også kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i tråd med vår bedriftsinterne rutine og påseplikten.

Vi har innført nye punkter i rutiner knyttet til valg og oppfølging av leverandører og underleverandører, og vil se på om ytterligere punkter bør tilføyes. Videre har vi innarbeidet nye punkter i våre kontrakter med alle samarbeidspartnere for å sikre at vi ivaretar åpenhetslovens bestemmelser.

Vi vil også utdype og understreke viktigheten av arbeidet med aktsomhetsvurderinger som faste punkter på våre regelmessige interne møter slik at de ansatte har et bevisst forhold til loven og det kontinuerlige arbeidet med å etterleve den.

Juni 2026

*Per Henrik Bråthen*

---

Per Henrik Bråthen  
Daglig leder